



**ZENEAKADÉMIA**

ALAPÍTVÁ 1875

## **Esélyegyenlőségi Szabályzat**

**Elfogadva:**

**a Szenátus 115/2018. (11.13.) számú határozatával**

**Hatályos: 2018. november 14. napjától**

## Tartalomjegyzék

I.	Általános rendelkezések.....	3
	A Szabályzat hatálya és célja .....	3
II.	A hallgatók esélyegyenlősége .....	3
	A fogyatékossgal élő hallgatók esélyegyenlőségének biztosítása .....	3
	A hátrányos helyzetű hallgatók esélyegyenlőségének biztosítása.....	4
	Mentorprogram.....	5
	A fogyatékossgal élő hallgatókkal foglalkozó koordinátor .....	5
III.	Az Egyetem által foglalkoztatottak esélyegyenlősége .....	5
	Az Egyetem által foglalkoztatottak esélyegyenlőségének biztosítása .....	5
IV.	Az esélyegyenlőséget biztosító szervezeti és személyi feltételek.....	6
	Az Esélyegyenlőségi Bizottság .....	6
	Az Esélyegyenlőségi Bizottság feladatai .....	7
	Esélyegyenlőségi terv.....	7
V.	Záró rendelkezés .....	7

## **I. Általános rendelkezések**

### **A Szabályzat hatálya és célja**

#### **1. §**

(1) A jelen Szabályzat célja, hogy az esélyegyenlőség minél szélesebb körű biztosítása érdekében meghatározza a fogyatékossgal élő, továbbá a hátrányos helyzetű hallgatókkal kapcsolatos intézményi feladatok végrehajtási rendjét. A Szabályzat célja továbbá, hogy az Egyetem foglalkoztatottai részére minél szélesebb körben biztosítsa az esélyegyenlőséget.

(2) A Szabályzat hatálya képzési formától függetlenül kiterjed az Egyetem valamennyi hallgatójára, doktorjelöltjére, az Egyetemre jelentkezőkre, továbbá az Egyetemmel közalkalmazotti vagy egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra.

(3) Az Egyetem köteles az egyenlő bánásmód követelményét valamennyi jogviszonyában, eljárása és intézkedései során megtartani.

(4) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti

- a) a közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetés,
- b) a zaklatás,
- c) a jogellenes elkülönítés,
- d) a megtorlás, valamint
- e) az ezekre adott utasítás.

## **II. A hallgatók esélyegyenlősége**

### **A fogyatékossgal élő hallgatók esélyegyenlőségének biztosítása**

#### **2. §**

(1) Fogyatékossgal élő hallgató az a hallgató, aki mozgásszervi, érzékszervi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékossgal együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

(2) A fogyatékossgal élő hallgató részére a vonatkozó jogszabályi előírásokkal összhangban biztosítani kell a fogyatékossgához igazodó felkészítést és vizsgáztatást, továbbá segítséget kell nyújtani részére ahhoz, hogy teljesíteni tudja a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségeit.

(3) A fogyatékossgal élő hallgató a fogyatékossgára tekintettel, a jogszabály szerinti szakértői vélemény alapján indokolt esetben kérheti az Egyetem engedélyét

- a) egyes tantárgyak, tantárgyrészek tanulása, beszámolója alóli teljes vagy részleges mentesítésére;
- b) szükség esetén a nyelvvizsga vagy annak egy része, szintje alóli mentesítését;
- c) a beszámolókon, vizsgákon hosszabb felkészülési idő biztosítására;
- d) a beszámoló módjának váltására, így különösen az írásbeli beszámolón lehetővé tenni a segédeszköz - így különösen írógép, számítógép - alkalmazását, szükség esetén az írásbeli

beszámoló szóbeli beszámolóval vagy a szóbeli beszámoló írásbeli beszámolóval történő felváltását.

A fogyatékossgal élő hallgató esetében alkalmazható kedvezmények tekintetében minden esetben figyelembe kell venni a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról a 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet szerinti szabályokat.

(4) A jelen §. alapján nyújtott mentesítés kizárólag a mentesítés alapjául szolgáló körülménnyel összefüggésben biztosítható és nem vezethet az oklevél által tanúsított szakképzettség megszerzéséhez szükséges alapvető tanulmányi követelmények alóli felmentéshez.

(5) A fogyatékossgal élő hallgató – a fogyatékossga típusa és mértéke szerint – az Egyetem által biztosított, illetve más módon rendelkezésére álló személyi és technikai segítségnyújtást és szolgáltatásokat oly módon veheti igénybe, használhatja fel, hogy az arra vonatkozó igényét személyesen vagy írásban jelzi a fogyatékossgal élő hallgatókkal foglalkozó koordinátor részére. A fogyatékossgal élő hallgatókkal foglalkozó koordinátor lehetősége szerint biztosítja rendelkezésére álló személyi és technikai segítségnyújtást és szolgáltatásokat, illetve ennek hiányában a hozzá érkező igényt szükség szerint a Bizottság elé terjeszti döntéshozatal, vagy intézkedés érdekében.

### 3. §

(1) A fogyatékossgal élő hallgatók segítségnyújtásra, mentességre és kedvezményekre irányuló kérelmei vonatkozásában az Esélyegyenlőségi Bizottság egyedileg határoz.

(2) Az Esélyegyenlőségi Bizottság a fogyatékossgal élő hallgatók meghatározott csoportjai tekintetében a képesítési követelményektől részben eltérő további képzési, tanulmányi- és vizsgakövetelményeket is meghatározhat, ez azonban nem vezethet alap- és mesterképzésben az oklevél által tanúsított szakképzettség, illetve a felsőfokú szakképzésben a bizonyítvány által tanúsított szakképesítés megszerzéséhez szükséges alapvető tanulmányi követelmények alóli felmentéshez.

### A hátrányos helyzetű hallgatók esélyegyenlőségének biztosítása

#### 4. §

(1) Hátrányos helyzetű hallgató (jelentkező) az, a beiratkozás (jelentkezés) során huszonötödik életévét be nem töltött személy, aki a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben meghatározottak szerint hátrányos helyzetűnek minősül.

(2) Halmozottan hátrányos helyzetű hallgató (jelentkező) az a beiratkozás (jelentkezés) során huszonötödik életévét be nem töltött személy, aki a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben meghatározottak szerint halmozottan hátrányos helyzetűnek minősül.

(3) Az Egyetem a Térítési és Juttatási Szabályzatában foglaltak szerint a rendszeres szociális támogatás odaítélésekor előnyben részesíti azt a hallgatót, aki hátrányos helyzetűnek, halmozottan hátrányos helyzetűnek minősül.

(4) A kollégiumi jelentkezések elbírálásánál az Egyetem előnyben részesíti azt a hátrányos helyzetű hallgatót, aki kollégiumi elhelyezés hiányában felsőfokú tanulmányait nem tudja megkezdeni, illetve folytatni.

### **Mentorprogram**

#### **5. §**

(1) Az Egyetem mentorprogram keretében nyújt segítséget a hátrányos helyzetű hallgató tehetségének kibontakoztatásához.

(2) A mentorprogram megszervezése, működésének felügyelete az Esélyegyenlőségi Bizottság feladata.

### **A fogyatékossgal élő hallgatókkal foglalkozó koordinátor**

#### **6. §**

(1) A fogyatékossgal élő hallgatókkal foglalkozó koordinátor az Esélyegyenlőségi Bizottság tagja.

(2) A fogyatékossgal élő hallgatókkal foglalkozó koordinátor feladatai:

- a) felméri a fogyatékossgal élő hallgatók segítségére vonatkozó igényeket, megszervezi és követi a segítségnyújtást, valamint szükség szerint koordinál az oktatók és az érintett hallgató között,
- b) az Esélyegyenlőségi Bizottság tagjaként részt vesz a fogyatékossgal élő hallgatók által benyújtott kérelmek elbírálásában és nyilvántartásában, valamint a hallgatót érintő jogorvoslati döntésekben azzal, hogy az a koordinátor, aki a kérelem elbírálásában részt vett, nem vehet részt a jogorvoslati eljárásban,
- c) kapcsolatot tart a fogyatékossgal élő hallgatókkal, azok személyes segítőivel,
- d) tájékoztatja a fogyatékossgal élő hallgatókat tanulmányaik, vizsgáik során alkalmazható segítségnyújtási lehetőségekről és gondoskodik ezek biztosításáról,
- e) megszervezi a fogyatékossgal élő hallgatók által igényelt konzultációs lehetőségeket,
- f) javaslatot tesz a fogyatékossgal élő hallgatók tanulmányainak segítségét szolgáló normatív támogatás felhasználására, a segítségnyújtáshoz szükséges tárgyi eszközök beszerzésére,
- g) közreműködik a mentorprogram megszervezésében, felügyeletében.

### **III. Az Egyetem által foglalkoztatottak esélyegyenlősége**

#### **Az Egyetem által foglalkoztatottak esélyegyenlőségének biztosítása**

#### **7. §**

(1) Az Egyetem nem tesz különbséget az általa közalkalmazotti vagy bármely más jogviszonyban foglalkoztatottak (a továbbiakban együttesen: alkalmazottak) között.

(2) Az Egyetem az alkalmazottaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést nem alkalmaz, különösen a következők vonatkozásában:

- a) a munkához való hozzájutásban, különösen nyilvános álláshirdetésben, a munkára való felvételben, az alkalmazási feltételekben;
- b) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését megelőző, azt elősegítő eljárással összefüggő rendelkezésben;
- c) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésében és megszüntetésben;
- d) a munkavégzést megelőzően vagy annak folyamán végzett képzéssel kapcsolatban;
- e) a munkafeltételek megállapításában és biztosításában;
- f) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján járó juttatások, így különösen a munkabér és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések által garantált juttatások megállapításában és biztosításában;
- g) az érdekvédelmi szervezetekben való tagsággal vagy részvétellel kapcsolatban;
- h) az előmeneteli rendszerben;
- i) a kártérítési felelősség érvényesítése során.

## **8. §**

Az Egyetem a foglalkoztatás során tiszteletben tartja az alkalmazottak emberi értékeit, méltóságát, egyediségét, és mind a saját, mind az alkalmazottak érdekeit is figyelembe véve, azokat összeegyeztetve, olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket, munkahelyi légkört igyekszik kialakítani, amely ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárul.

## **IV. Az esélyegyenlőséget biztosító szervezeti és személyi feltételek**

### **Az Esélyegyenlőségi Bizottság**

## **9. §**

(1) Az esélyegyenlőség biztosítására a Szenátus – az Egyetem Szervezeti és Működési Rendjének 16. § (2) bekezdés i) pont ia) alpontja által biztosított jogkörében eljárva – Esélyegyenlőségi Bizottságot (a továbbiakban: Bizottság) hozott létre.

(2) A Bizottság az esélyegyenlőség széles körű biztosítása érdekében a Szenátus javaslattevő, véleményező, a jelen Szabályzatban meghatározottak szerinti döntéshozó, koordináló és ellenőrző testülete.

(3) A Bizottság három tagból áll, melyből

- egy fő az oktatást-képzést végző alkalmazottak képviselője,
- egy fő az Egyetem fogyatékossgal élő hallgatókkal foglalkozó koordinátora,
- egy fő hallgató, akit a HÖK delegál.

(4) A Bizottság oktatást-képzést végző alkalmazottak képviselőjét a Szenátus a Rektori Tanács javaslatára választja meg négy évre. A HÖK hallgatói delegáltját a HÖK javaslatára a rektor bízza meg egy évre. A Bizottság az elnökét az alakuló ülésén tagjai közül választja meg.

(5) A Bizottság az ügyrendjét maga alakítja ki, amelyet a bizottság javaslatára a Szenátus elnöke hagy jóvá.

(6) A Bizottságot a munkájáról a Szenátus beszámoltathatja.

## **Az Esélyegyenlőségi Bizottság feladatai**

### **10. §**

(1) A Bizottság:

- a) felméri a fogyatékossgal élő hallgatók igényeit;
- b) meghatározza a fogyatékossgal élő hallgatók igényeinek teljesítése érdekében megvalósítandó feladatokat, majd kezdeményezi az ezek megvalósításához szükséges intézkedéseket;
- c) figyelemmel kíséri az egyenlő bánásmód követelményének megtartását, és előzetesen véleményezi az ennek biztosítására meghozandó intézkedéseket, rendelkezéseket;
- d) feltárja az egyenlő bánásmód követelményét sértő jelenségeket (rendelkezéseket, intézkedéseket);
- e) javaslatot tesz a d) pont alatt jelzett megnyilvánulások megszüntetésére;
- f) elbírálja a a fogyatékossgal élő hallgatók által benyújtott, segítségnyújtásra, mentességre és kedvezményekre irányuló kérelmeket,
- g) kivizsgálja az egyenlő bánásmód sérelme esetén benyújtott panaszokat.

### **11. §**

(1) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén a sérelmet szenvedett személy írásba foglalt panasszal a Bizottsághoz fordulhat.

(2) Az Esélyegyenlőségi Bizottság a hozzá érkezett panaszok és kérelmek elbírálása során az ügyrendjében meghatározottak szerint jár el.

(3) Az Esélyegyenlőségi Bizottság határozatával szemben a kérelmező, illetve panaszt tevő a jogszabályban biztosított jogorvoslati lehetőségekkel élhet.

## **Esélyegyenlőségi terv**

### **12. §**

Az Egyetem jogszabályi kötelezettsége szerint meghatározott időre szóló esélyegyenlőségi tervet fogad el.

## **V. Záró rendelkezés**

### **13. §**

(1) A jelen szabályzat 2018. november 14. napján lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a 2011. július 1. napján hatályba lépett Esélyegyenlőségi Szabályzat hatályát veszti.

Budapest, 2018. november 13.

Dr. Vigh Andrea s.k.  
rektor